Принят на собрании
Протокол б/н
от 20 февраля 2015 г.

УСТАВ

Общественной организации - первичной профсоюзной организации «Мокшанский психоневрологический интернат»

Пензенская область,
р.п. Мокшан,
2015г.

Устав

Общественной организации - первичной профсоюзной организации «Мокшанский психоневрологический интернат»

Глава 1.
Общие положения.

Статья 1. **Правовое положение Общественной организации - первичной профсоюзной организации «Мокшанский психоневрологический интернат».**

1. Общественная организация - первичная профсоюзная организация «Мокшанский психоневрологический интернат» (далее - Профсоюз) - добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работающих в ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ СТАЦИОНАРНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ "МОКШАНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ" (далее – ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат»).

Наименование и местонахождение:

Полное наименование: Общественная организация - первичная профсоюзная организация «Мокшанский психоневрологический интернат».

Сокращенное наименование: Профсоюз «Мокшанский психоневрологический интернат».

Местонахождение: 442371, Пензенская область, р.п. Мокшан, ул. Засечная, д. 36.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», общепризнанными принципами и нормами международного права, другими федеральными законами, законами субъекта Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Профсоюз избирает выборные органы организации, проводит собрания и другие мероприятия. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, направления, формы и методы своей деятельности.

Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза.

4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателя, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного само-

регистрации принято
Управлением
Министерства юстиции
по Пензенской области
«20» марта 2015 г.

управления, работодателя и их должностных лиц в деятельность Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз является юридическим лицом с момента внесения записи в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании. Профсоюз от своего имени может приобретать имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, заключать от своего имени договоры.

6. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, обладает обособленным имуществом и отвечает по своим обязательствам этим имуществом.

7. Профсоюз учрежден на неограниченный срок.

8. Профсоюз имеет свою печать с полным наименованием на русском языке, штампы, бланки со своим наименованием, расчетные и валютные счета в банках Российской Федерации и за пределами ее территории.

9. Организационно-правовая форма: общественная организация. Вид – профессиональный союз.

10. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Мокшанского района Пензенской области.

Глава 2.

Цели, задачи и основные принципы деятельности Профсоюза.

Статья 2. **Цели и предмет деятельности Профсоюза.**

1. Основными целями деятельности Профсоюза: представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе.

2. Предмет деятельности:

- представительство и защита законных прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, перед работодателем или в их объединениях, в судах, в общественных объединениях и иных органах и организациях;
- содействие улучшению условий труда и жизни членов Профсоюза, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- адаптация граждан к условиям рыночной экономики, путем разработки, внедрения и осуществления программ социальной помощи и реабилитации, в том числе и финансовой.

Статья 3. **Задачи Профсоюза.**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников.
2. Контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства.
3. Защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» января 2015 г.

4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателем гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством.

5. Контроль за обеспечением работодателем здоровых и безопасных условий труда в ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат».

6. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально - трудовые отношения (права) работников, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников.

7. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

Статья 4. **Права и обязанности Профсоюза для достижения поставленных целей и реализации задач.**

4.1 Для достижения целей и реализации задач Профсоюз имеет право и обязан:

- выступать с предложением о принятии органами государственной власти и органами местного самоуправления законов и иных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы, улучшающих социально-трудовые отношения, а также участвовать в разработке проектов этих документов и их рассмотрении;
- на ведение коллективных договоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат» в соответствии с действующим законодательством;
- принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- представлять интересы своих членов по трудовым и другим социально-экономическим вопросам во всех органах государственной власти и органам местного самоуправления, правоохранительных органах и судах;
- защищать право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
- для осуществления своей уставной деятельности профсоюз бесплатно и беспрепятственно имеет право получать от работодателей, их объединений (союз, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;
- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых объектах;
- беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных целей и задач, и предоставленных Профсоюзам прав;
- участвовать в выборах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить, в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания,

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» марта 2015 г.

митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников строительной отрасли;
- осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых Профессиональным союзом;
- бесплатно консультировать своих членов по правовым, социально-трудовым и экономическим вопросам;
- размещать свои средства на депозитных счетах в банках, в ценных бумагах и других, не запрещенных законодательством РФ активах;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- создавать образовательные и научно-исследовательские учреждения, организовывать осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников строительной отрасли и членов Профсоюза;
- учреждать средства массовой информации, осуществлять издательскую деятельность на условиях и в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
-учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- добровольно вступать в общероссийские и международные объединения профсоюзов, осуществлять с ними совместные мероприятия, обмениваться делегациями, выражать солидарность с другими профсоюзами в защиту законных прав и интересов членов Профсоюза;
- осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, и соответствующую этим целям;
4.2. Профсоюз несет ответственность за несоблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, общепризнанных принципов и норм международного права, касающихся сферы его деятельности, а также норм, предусмотренных настоящим Уставом

Статья 5. **Основные принципы Профсоюза.**

1. Основа деятельности Профсоюза – солидарность, взаимная поддержка и единство действий членов Профсоюза.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.
3. Равенство прав всех членов Профсоюза.
4. Выборность всех коллегиальных органов Профсоюза и их подотчетность членам Профсоюза.
5. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов Профсоюза. Самостоятельность Профсоюза и его выборных органов в решении задач в пределах уставных

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» марта 2015 г.

полномочий.

6. Гласность в работе Профсоюза и его выборных органов.

7. Регулярность отчетности органов Профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед членами Профсоюза.

8. Соблюдение финансовой дисциплины всеми членами Профсоюза.

9. Уплата членских взносов в соответствии с установленным настоящим Уставом порядком, размерами и сроками.

Глава 3.
Членство в Профсоюзе.

Статья 6. Члены Профсоюза.

1. Членами Профсоюза могут быть работники, занятые в ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат», достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы.

2. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

Статья 7. Права члена Профсоюза.

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением.

2. Обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях выборных органов Профсоюза, Профсоюзных собраниях, а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им должности.

3. Обращаться в профсоюзный комитет для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу обращения.

4. Получать бесплатную правовую помощь в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. избирать и быть избранными в руководящие и контрольно-ревизионные органы Профсоюза

6. Получать поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

7. пользоваться моральной, социальной и иной поддержкой Профсоюза;

8. Участвовать в работе профсоюзных собраний, а также заседаниях выборных органов Профсоюза при рассмотрении вопросов выполнения им

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» марта 2015 г.

уставных требований, профсоюзных обязанностей и поручений.

9. пользоваться в установленном порядке, принадлежащим или арендованном Профсоюзом имуществом, материальными средствами Профсоюза, зданиями, сооружениями, оборудованием, средствами транспорта, связи, множительной техникой, банками данных и др.

10. Получать помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности.

11. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза.

12. Пользоваться профсоюзными льготами.

13. Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа.

14. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе.

15. Пользоваться другими правами и льготами.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза.

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, заботиться об авторитете организации, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

3. Уплачивать ежемесячно, в установленном размере и порядке, членские взносы в Профсоюз.

4. Поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов ее членов.

5. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу.

Статья 9. Прием в Профсоюз, учет ее членов.

1. Прием в Профсоюз и выход из него производятся на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя Профсоюза.

Решение о приеме в Профсоюз и выход из него принимается на Профсоюзном собрании (при численности членов менее 30 чел.) или на заседании Профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня подачи заявления.

2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

Председатель Профсоюза, Профсоюзный комитет выдают новому члену профсоюзную карточку члена профсоюза. Она удостоверяет членство в организации и хранится у члена Профсоюза.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
"20" марта 2015 г.

При восстановлении на работе по решению суда профсоюзный стаж не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в Профсоюз за время вынужденного прогула.

3. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты на общих основаниях, но не ранее, чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

Статья 10. **Поощрение членов.**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой, иными знаками отличия.

Статья 11. **Ответственность членов Профсоюза.**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет и единство Профсоюза, к его члену могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание
- выговор;
- и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов без уважительной причины свыше трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия;
- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений.
- совершения действий (бездействия), наносящих вред или ущерб Профсоюзу.

3. Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимают органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз.

Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть уведомлен о проведении собрания или заседания Профсоюзного комитета, в повестку дня которого включен данный вопрос. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного комитета, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие.

В этом случае исключенный из Профсоюза должен быть проинформирован о принятом решении.

4. По истечении года со дня применения меры воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу. Вопрос о досрочной отмене замечания, выговора, наложенного на члена Профсоюза,

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» марта 20 06 г.

рассматривается Профсоюзным собранием.

Статья 12. **Прекращение членства** .

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
• добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
• исключения из Профсоюза.
При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена сдается в Профсоюзный комитет Профсоюза.
2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа.
3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

Глава 4.
Организационная структура Профсоюза.

Статья 13. **Органы Профсоюза.**

1. Высшим руководящим органом в Профсоюзе является Профсоюзное собрание членов.
2. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в Профсоюзе является Профсоюзный комитет (далее – профком). Избирается на 5 лет.
3. Выборным единоличным исполнительным органом является Председатель Профсоюза, подотчетный Профсоюзному собранию, а в период между собраниями – Профсоюзному комитету. Избирается на 5 лет.
4. Контрольно-ревизионная комиссия (далее - КРК) – контрольно-ревизионный выборный орган Профсоюза, подотчетен собранию. Избирается на 5 лет.

Статья 14. **Правомочность органов Профсоюза.**

1. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в его работе более половины членов Профсоюза.
2. Заседание профкома считается правомочным, если в нем участвует более половины его членов.

Статья 15. **Профсоюзное собрание.**

1. Профсоюз раз в год проводит годовое Профсоюзное собрание, независимо от других собраний, не позднее 6 (шести) месяцев по окончанию финансового года. Любое другое собрание считается внеочередным.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» марта 2015 г.

2. Дата, время, место и повестка дня Профсоюзного собрания должны быть сообщены Председателем членам Профсоюза не менее чем за 10 (десять) дней до его начала.

3. Внеочередное Профсоюзное собрание может быть созвано Председателем Профсоюза:

1) по решению самого Председателя Профсоюза;
2) по предложению Профсоюзного комитета Профсоюза;
3) по требованию КРК;
4) по требованию не менее 50 (пятидесяти) % членов Профсоюза.

4. Ответственность за созыв, организацию и проведение Собрания несет Председатель. В случае неисполнения Председателем своих функций по созыву собрания, функции по организации и проведению Собрания возлагаются на инициатора созыва.

Председательствует на Собрании Профсоюза Председатель Профсоюза, а случае его отсутствия - лицо, избранное Собранием Профсоюза.

5. Собрание имеет право решать все вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза.

К исключительной компетенции Собрания относятся:

1) утверждение Устава Профсоюза, внесение изменений и дополнений к нему;
2) определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
3) избрание и отзыв Председателя Профсоюза и членов Профсоюзного комитета Профсоюза;
4) избрание и отзыв членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора;
5) решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза;
6) утверждение отчетов Профсоюзного комитета и КРК Профсоюза;
7) решение других вопросов деятельности Профсоюза, отнесенных к его компетенции законом;
8) определение порядка приема в состав Профсоюза и исключение из числа его членов.

6. Каждый член Профсоюза при голосовании имеет один голос.

7. Решения на Собрании по вопросам исключительной компетенции Собрания принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 от числа присутствующих на Собрании.

8. Решения на Собрании по остальным вопросам принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

9. Решения Собрания фиксируются в протоколах Собрания, ответственность за организацию ведения которых несет Председатель

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» марта 2015 г.

Профсоюза. Протоколы Собрания подписываются председателем и секретарем Собрания.

10. Книга протоколов Собрания должна быть в любое рабочее время представлена членам Профсоюза, работникам аппарата, членам Профсоюзного комитета Профсоюза. По их требованию выдаются выписки из книги протоколов.

Статья 16. Профсоюзный комитет

1. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в квартал по инициативе:

1) самого Профсоюзного комитета Профсоюза;
2) более чем 20 (двадцати) % членов Профсоюза;
3) Председателя Профсоюза.

2. Профсоюзный комитет Профсоюза:

1) решает вопрос об учреждении и участии в хозяйственных товариществах, обществах и иных хозяйственных организациях;
2) утверждает численный состав и порядок оплаты труда работников аппарата Профсоюза;
3) принимает в Профсоюз новых членов и исключает из него;
4) утверждает годовой отчет и бухгалтерские балансы Профсоюза;
5) создает комиссии и комитеты по основным направлениям деятельности;
6) утверждает планы работ и сметы расходов Профсоюза;
7) утверждает Положения Профсоюза;
8) Организует сбор членских взносов в Профсоюзе;
9) Утверждает и освобождает от занимаемой должности казначея.
10) Утверждает структуру Профсоюза.
11) Распределяет обязанности между членами Профкома.
12) Организует учет членов Профсоюза.
13) Создает условия, чтобы все члены Профсоюза участвовали в деятельности организации.
14) решает другие вопросы деятельности Профсоюза, не относящиеся к исключительной компетенции Собрания.

3. Каждый член Профсоюзного комитета имеет право одного голоса на заседании Профсоюзного комитета.

4. Профком ежегодно отчитывается о своей деятельности на профсоюзном собрании, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету ;

5. Решения Профсоюзного комитета принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

В случае равенства числа голосов на заседании Профсоюзного комитета голос Председателя Профсоюза является решающим.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» марта 2015 г.

6. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании.

7. Решения Профсоюзного комитета фиксируются в протоколах заседания Профсоюзного комитета, ответственность за организацию ведения которых несет Председатель Профсоюза. Протоколы подписываются Председателем и секретарем заседания Профсоюзного комитета.

Книга протоколов Профсоюзного комитета должна быть в любое рабочее время представлена членам Профсоюза, работникам аппарата, членам Профсоюзного комитета Профсоюза. По их требованию выдаются выписки из книги протоколов.

Статья 17. Выборы председателя.

1. Председатель Профсоюза избирается непосредственно Профсоюзным собранием.

2.Председатель вносит Профсоюзному собранию предложение по кандидатурам членов Профсоюзного комитета.

3. Досрочные выборы Председателя проводятся на внеочередном Профсоюзном собрании, созываемом Профсоюзным комитетом.

Статья 18. Председатель Профсоюза.

1. Председатель Профсоюза руководит работой профсоюзного комитета.

2. Председатель Профсоюза:

2.1. Организует работу Профсоюза, подготовку и проведение Профсоюзных собраний, заседаний Профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений.

2.2. Является выборным единоличным исполнительным органом Профсоюза, действует без доверенности от её имени, представляет и защищает её интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза.

2.3. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюзе и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

2.4. По решению выборного органа распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета.

2.5. Подписывает коллективный договор со стороны работников.

2.6. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе Профсоюза.

2.7. Председательствует на Профсоюзном собрании.

2.8. Представляет профсоюзному комитету предложение по штатному расписанию аппарата Профсоюза в соответствии с количеством штатных единиц, согласно нормативным документам Профсоюза.

2.10. Руководит работой Профсоюзного комитета Профсоюза.

2.11. Следит за качественным выполнением обязанностей Профсоюзного комитета.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» марта 2015 г.

2.12. Организует учет и сохранность документов Профсоюза в соответствии с установленным порядком при реорганизации или ликвидации Профсоюза как юридического лица.

2.13. Осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями Профсоюзных собраний и Профсоюзным комитетом.

3. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции и обязанности осуществляет другой член Профсоюзного комитета Профсоюза на основании голосования членов Профсоюзного комитета.

Статья 19. Контрольно-ревизионная комиссия.

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуются контрольно-ревизионные комиссии (КРК).

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Профсоюзном собрании Профсоюза в количестве членов, определенном на Профсоюзном собрании.

3.Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Профсоюзного комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Глава 5. Имущество Профсоюза

Статья 20. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на правах собственности имуществом и денежными средствами, на выполнение уставных целей и задач.

2. В собственности Профсоюза могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, в том числе издательства, типографии, а также денежные средства и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

3. В собственности Профсоюза могут находиться также средства массовой информации, информационные ресурсы, создаваемые и приобретаемые за счет Профсоюза в соответствии с его уставными целями. Профсоюз может брать в аренду, получать во временное пользование или по договору пожертвования: движимое и недвижимое имущество, материальные и иные ценности.

4. Источниками формирования имущества и денежных средств Профсоюза являются:

- вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы;
- добровольные пожертвования и взносы от российских и иностранных юридических и физических лиц в виде денежных средств, в любой валюте,

...ой регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области «20» марта 20 15 г.

материальных и культурных ценностей, движимого и недвижимого имущества;
- возможные поступления из федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, местных бюджетов;
- доходы от хозяйственной, издательской деятельности и деятельности, приносящей доходы Профсоюза;
- доходы от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- из взносов лиц, не являющихся членами Профсоюза, пожертвований граждан, отчислений от других организаций;
- от доходов, полученных от гражданско-правовых сделок, иных поступлений, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации;
- поступления от внешне — экономической деятельности Профсоюза;
- кредиты банков;
- иные поступления, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

5. Имущество и денежные средства Профсоюза являются его собственностью, охраняемой законом Российской Федерации. Каждый отдельный член Профсоюза не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

6. Профсоюз через свои выборные органы отвечает по своим обязательствам этим имуществом и осуществляет защиту имущественных прав профсоюзных организаций в органах законодательной и исполнительной власти, в судах.

7. Средства Профсоюза расходуются, кроме целей предусмотренных настоящим Уставом, на оплату труда работников аппарата Профсоюза, а также лиц, работающих по договорам, на оплату представительских и командировочных расходов, связанных с выполнением работниками аппарата Профсоюза поручений Председателя Профсоюза, на материальные поощрения работникам аппарата Профсоюза, на организацию и проведение мероприятий, на оплату расходов по иной деятельности Профсоюза, предусмотренной настоящим Уставом.

8. Вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующем размере: не менее 1,0 процента от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

9. Профсоюзное собрание членов Профсоюза своим решением могут устанавливать более высокий размер вступительных и ежемесячных членских взносов либо принять решение об освобождении от уплаты членских взносов или уменьшить их размер.

10. Оплата членских взносов осуществляется членами профсоюза путем перечисления их на счет профсоюза в безналичном порядке или путем внесения их в кассу Профсоюза.

11. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Глава 6. Внесение изменений и дополнений в устав Профсоюза, реорганизация и прекращение деятельности профсоюза

Статья 21. Порядок внесения изменений и дополнений в устав Профсоюза

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» мая 2015 г.

1. Внесение изменений и дополнений в Устав осуществляется Профсоюзным собранием членов Профсоюза в порядке, предусмотренном Уставом.
2. Государственная регистрация изменений в Устав осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Статья 22. Реорганизация и прекращение деятельности Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация деятельности Профсоюза осуществляется по решению Профсоюзного собрания. Профсоюз также может быть ликвидирован по решению суда в порядке и случаях, установленных действующим законодательством.
2. Имущество Профсоюза при реорганизации переходит правопреемнику в соответствии с гражданским законодательством.
3. Ликвидация Профсоюза производится назначенной Профсоюзным собранием (органом принявшем решение о его ликвидации) ликвидационной комиссией (ликвидатором), которая(ый) оценивает наличное имущество Профсоюза, осуществляет необходимые расчеты с дебиторами и кредиторами, производит расчеты с выборными и наемными работниками, вносит обязательные взносы в бюджет. Оставшееся после расчетов с кредиторами имущество Профсоюза направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
4. Документы Профсоюза после его ликвидации передаются на хранение в Государственный архив в установленном порядке.
5. Ликвидация считается завершенной, а Профсоюз прекратившем свою деятельность — после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Решение о государственной регистрации принято Управлением Министерства юстиции по Пензенской области
«20» мая 2015 г.

Решение о государственной регистрации Общественной организации - первичной профсоюзной организации "Мокшанский психоневрологический интернат" принято 20 марта 2015 года Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Пензенской области.

Сведения о государственной регистрации юридического лица внесены Управлением Федеральной налоговой службы по Пензенской области 31 марта 2015 года в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером **1155800000212.**

Запись о некоммерческой организации внесена в ведомственный реестр зарегистрированных некоммерческих организаций 02 апреля 2015 года Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Пензенской области за учетным номером **5812110514.**

Временно исполняющий обязанности
начальника Управления Министерства
юстиции Российской Федерации
по Пензенской области В.М.Смирнов

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 16 листов

_____ В. М. Смирнов

Временно исполняющий обязанности начальника Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Пензенской области