

По результату проверки приняты следующие меры по устранению и недопущению в дальнейшем выявленных нарушений:

№ п/п	Нарушения по акту проверки	Принятые меры
1	В нарушение п. 43 Положения от 13.10.2015 № 561-пП, п. 1 приказа Министерства от 05.12.2019 № 566 – ОС Учреждением в 2021 году допущено отражение недостоверных данных в Отчете от 12.01.2022 за 2021 год на 0,2 % (отражено 98,3 %, фактическое выполнение - 98,5%, в 2022 году допущено отражение недостоверных данных в Отчете от 01.07.2022 за 1 полугодие 2022 года на 0,23 % (отражено 98,55 % , фактическое выполнение - 98,78 % (в пределах допустимого (возможного) отклонения от установленного показателя 20%)) по показателю качества государственной услуги «Доля получателей социальных услуг, получающих социальные услуги от общего числа получателей социальных услуг, находящихся на социальном обслуживании в организации».	Принято к сведению, с ответственными лицами за заполнение отчетной формы об исполнении государственного задания проведены разъяснения о порядке составления отчета и недопустимости отражения недостоверных отчетных данных об исполнении показателя объема государственной услуги. В целях недопущения подобных ошибок в дальнейшей работе, ответственным лицам вынесено предупреждение.
2	В нарушение п. 43 Положения от 13.10.2015 № 561-пП, п.1 приказа Министерства от 05.12.2019 № 566 – ОС, п. 1 приказа Министерства от 17.03.2022 № 136-ОС Учреждением в 2022 году допущено отражение недостоверных данных в Отчете от 01.07.2022 за 1 полугодие 2022 года на 0,67 % (отражено 93,85 %, фактическое выполнение - 93,18 % (в пределах допустимого (возможного) отклонения от установленного показателя 20%)) по показателю качества государственной услуги «Укомплектование организации специалистами, оказывающими социальные услуги».	Принято к сведению, с ответственным лицом за заполнение отчетной формы об исполнении государственного задания проведены разъяснения о порядке составления отчета и недопустимости отражения недостоверных отчетных данных по показателю качества государственной услуги «Укомплектование организации специалистами, оказывающими социальные услуги».
3	В нарушение п. 43 Положения от 13.10.2015 № 561-пП Учреждением в 2021 году, 2022 году по показателю объема государственной услуги «Численность граждан, получивших социальные услуги» допущено отражение недостоверных данных: - в Отчете от 12.01.2022 отражено меньше фактического выполнения на 3,58 чел. (отражено 363,17 чел., фактическое выполнение – 366,75 чел.); - в Отчете от 01.07.2022 отражено меньше фактического выполнения на 3,09 чел. (отражено 362,16 чел.,	Принято к сведению, проведена разъяснительная работа с сотрудниками с целью формирования достоверных отчетных данных об исполнении показателя объема государственной услуги

	фактическое выполнение – 365,25 чел.).	«Численность граждан, получивших социальные услуги». В целях недопущения подобных ошибок в дальнейшей работе, ответственным лицам вынесено предупреждение.
4	В нарушение ст. 134, ст. 135, ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), пп. 1.1 п. 1 постановления Правительства Пензенской области от 27.12.2021 № 921- пП «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Пензенской области», п. 6.3 р. 6 Постановления № 890-пП, п. 1, 2 дополнительного соглашения без номера, без даты к трудовому договору от 19.10.2010 № 19 с директором Учреждения, п.п. «н» п.2, п. 15 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 Учреждением в 2022 году допущено недоначисление заработной платы в общей сумме 8 713,75 руб. (заработная плата – 6 692,59 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 2 021,16 руб.), в связи: 1) с выплатой заработной платы за январь 2022 года без учета индексации заработной платы (35 123,99 руб. вместо 36 529,10 руб.) - 1 829,45 руб. (заработная плата – 1 405,11 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 424,34 руб.); 2) с исчислением среднего заработка для оплаты отпусков (с 01.04.2022 по 18.04.2022, с 01.07.2022 по 22.07.2022) без учета фактически начисленных в расчетном периоде квартальных премий - 6 884,30 руб. (заработная плата – 5 287,48 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 1 596,82 руб.).	Нарушения учтены, счетные ошибки исправлены, произведен перерасчет заработной платы в августе 2022 года. Нарушение устранено.
5	В нарушении ст. 149 ТК РФ, п.п. 1 п. 6.3.2, п. 6.3.3 р. 6 Положения о системе оплаты труда на 2021 год Учреждением в январе 2021 года недоначислена заработная плата в общей сумме 652,78 руб. (заработная плата – 501,37 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 151,41 руб.), в результате неверного применения нормы рабочего времени в календарном месяце (120 ч вместо 108 ч) при расчете: - доплаты за работу в ночное время – 145,07 руб. (заработная плата – 111,42 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 33,65 руб.); - доплаты за работу в нерабочие праздничные дни – 507,71 руб. (заработная плата – 389,95 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 117,76 руб.).	Произведен перерасчет и недоначисленная сумма в размере 652,78 руб. (заработная плата 501,37 руб., начисления на выплаты по оплате труда 151,41) были начислены в августе 2022 года и выплачены сотруднику 02.09.2022 г. Нарушение устранено.
6	В нарушение ст. 135 ТК РФ, п.5.1 дополнительных соглашений № 5 от 01.12.2020, № 6 от 21.03.2022 к трудовому договору от 04.10.2011 № 26, п. 3.3 р. 3 Положений о системе оплаты труда на 2021 год за период с 01.01.2021 по 31.01.2022 за фактически отработанное время недоначислена заработная плата в общей сумме 7 657,31 руб. (заработная плата – 5 881,19 руб. (2021 год – 5 389,78 руб., 2022 год – 491,41 руб.), начисления на выплаты по оплате труда – 1 776,12 руб. (2021 год – 1 627,71 руб., 2022 год – 148,41 руб.), в связи с неправильным применением размера надбавки за квалификационную категорию (2021 год – 212,5 руб., вместо 850,00 руб., 2022 году – 225,00 руб., вместо 900,00 руб.).	Произведен перерасчет в сумме 7 657,31 руб. (из них заработная плата 5 881,19 руб., начисления на выплаты по оплате труда -1776,12 руб.) и выплачено сотруднику 02.09.2022 г. Нарушение устранено.

7.	В нарушение ст. 135 ТК РФ, п. 6.7.2 р. 6 Постановления № 890-пП, п. 5.7.2 р. 5, п.п. 3.5.1, п. 3, р. 7 Положения о системе оплаты труда на 2021 год, п. 1 приказа Министерства от 16.09.2021 № 264/к, п. 1.4.3, п. 1.4.3.1 трудового договора с директором учреждения, приказа по учреждению от 29.03.2021 № 47, п.1.9 Положения о премировании Учреждением в 2021 году допущено неправомерное расходование субсидии на общую сумму 61 921,49 руб. (заработная плата – 47 558,75 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 14 362,74 руб.), в результате исчисления премии по итогам работы: - 5-ти сотрудникам Учреждения в размере 200 % от основного оклада за фактически отработанное время (10 328,00 руб.*5 чел.), вместо установленных приказом по учреждению 40 % (2 065,60 руб.*5 чел.) - 53 788,22 руб. (заработная плата – 41 312,00 руб., начисления на выплаты по оплате труда – 12 476,22 руб.) (март 2021 года). - без учета фактически отработанного времени в расчетном периоде (2 квартал 2021 года) - 8 133,27 руб. (заработная плата - 6 246,75 руб., начисления на оплату труда – 1 886,52 руб.) (2021 год).	Принято к сведению, проведена разъяснительная работа с ответственным сотрудником с целью недопущения подобных ошибок. Счетные ошибки исправлены, произведен перерасчет заработной платы в августе 2022 года. Нарушение устранено.
----	---	--

Директор ГАУСО ПО «Мокшанский
психоневрологический интернат»



Захаров В.Г.