

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

1

Дополнительное соглашение N 1

Регистрационный №

**к Коллективному договору
от "31"января 2022 года, рег. N 2783**

Специалист

**ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат»
на 2021- 2024 (годы)**

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов системы социальной защиты населения Пензенской области «Мокшанский психоневрологический интернат», далее – Работодатель, в лице своего представителя директора ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат» Захарова Валерия Геннадьевича, действующего на основании Устава, и работники ГАУСО ПО «Мокшанский психоневрологический интернат» в лице уполномоченного в установленном порядке их представителя председателя первичной профсоюзной организации Левиной Екатерины Николаевны, действующего на основании Устава профсоюза, в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от 31 января 2022 года № 2783 заключили настоящее дополнительное соглашение:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "31"января 2022 г. рег. N 2783 на 2021 -2024 годы:

1.1. пункт 2.2. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.2. Оплата труда в учреждении регулируется настоящим Коллективным договором и локальными нормативными актами, определяющими порядок формирования и механизм регулирования системы оплаты труда.

1.2. пункт 2.3. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.3. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в форме доплаты за вредные и (или) опасные условия труда;

Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда для медицинских работников устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

- 1) при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - 4% оклада;
 - 2) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - 5% оклада;
 - 3) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - 6% оклада;
 - 4) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - 7% оклада;
 - 5) при классе 4 (опасные условия труда) - 8% оклада.
- (приложение № 2 к Коллективному договору).

Остальным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер доплаты устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, с результатами специальной оценки условий труда в повышенном размере (приложение № 2 к Коллективному договору).

1.3. пункт 2.4. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.4. Врачам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу, младшему

медицинскому персоналу всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в учреждении, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; директору, его заместителям, специалистам, служащим, рабочим всех наименований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплата компенсационного характера - 25% за работу, связанную с иными особыми условиями труда в форме повышающего коэффициента к окладу; (пункт 3 приложения № 3 Постановления Правительства пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП (с последующими изменениями)).

(приложение № 1 к Коллективному договору)

1.4. Пункт 2.5. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.5. выплаты медицинским работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объема работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу;

Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Всем остальным работникам выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с законодательством.

Расчет доплаты за совмещение должностей, профессий определяется от должностного оклада с учетом компенсационной выплаты, связанной с иными особыми условиями труда (25%) в соответствии с пункт 3 Приложения № 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного Постановлением Правительства Пензенской области № 890-пП от 15.12.2008 г.(с последующими изменениями).

1.5. Пункт 2.6. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации).

1.6. Пункт 2.7. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.7. Расчет доплаты за совмещение должностей, профессий определяется от должностного оклада с учетом компенсационной выплаты, связанной с иными особыми условиями труда (25%) в соответствии с пункт 3 Приложения № 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного Постановлением Правительства Пензенской области № 890-пП от 15.12.2008 г. (с последующими изменениями).

1.7. Пункт 2.8. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.8. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

1.8. Пункт 2.9. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.9. Доплата за работу в ночное время устанавливается в следующем порядке:

1) Медицинским работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 20% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время. (пп. 2 пункта 5.3.2 раздела 5 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утвержденного Постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП (с последующими изменениями));

2) Хозяйственно —обслуживающему персоналу и рабочим всех наименований размер доплаты за работу в ночное время определяется путем деления 50% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время (п. 7.3.2 раздела 7 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденное Постановлением Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП. (с последующими изменениями)).

1.9. Пункт 2.10. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.10. Для медицинских работников. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы,

фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть 3 статьи 153 Трудового кодекса РФ).

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления 200% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

Оплата за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени, производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда. (пункт 5.3.3. Постановления Правительства Пензенской области от 05.06.2018 года № 303-пП с последующими изменениями).

Всем остальным работникам доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. (пункт 7.3.3 Постановления Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП с последующими изменениями).

1.10. Пункт 2.11. раздела 2 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

2.11. Для медицинских работников. Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации. **Оплата** за

сверхурочную работу производится с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных работнику в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда. **Доплата** за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер **доплаты** за первые два часа сверхурочной работы определяется путем деления 50% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер **доплаты** за последующие часы сверхурочной работы определяется путем деления 100% оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

- По желанию работника сверхурочная работа вместо **доплаты**, указанной в подпункте может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации. (пункт 5.3.4 Постановления Правительства Пензенской области от 05.06.2018 года № 303-пП с последующими изменениями).

Остальным работникам повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. (пункт 7.3.4 Постановления Правительства Пензенской области от 15.12.2008 № 890-пП с последующими изменениями).

Пункт 3.5. раздела 3 «Трудовой договор» Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

- в целях организационной целесообразности, учитывая специфику работы учреждения, для улучшения качества оказания социально- медицинских услуг, взаимозаменяемости медицинского персонала на момент возникновения ситуации дефицита кадров среднего и младшего медицинского персонала, с целью знания состояния психического и соматического состояния каждого получателя социально – медицинских услуг, совершенствования навыков в оказании медицинских услуг в разных отделениях учреждения, проводить ротацию кадров среднего и младшего медицинского персонала с изменением режима работы, без изменения трудовой функции;

2. Внести изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору, заключенному на 2021 – 2024 гг.

3. Внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору, заключенному на 2021 – 2024 гг.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их

представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021 -2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021 – 2024 годы.

Представитель работодателя:



Директор

/В.Г. Захаров/

Представитель работников:

Председатель Профкома

/Е.Н. Левина/